

VSI - Wien

BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien

UNSER LEITBILD

PRÄAMBEL

Viele politische und gesellschaftliche Entwicklungen des 20. Jahrhunderts wurden maßgeblich von der Sozialdemokratie geprägt. Vor allem die rechtliche und soziale Gleichstellung wesentlicher Bevölkerungsteile, denen zum Teil noch bis ins 20. Jahrhundert das Mitwirken an politischen, sozialen und kulturellen Leben verwehrt war, wurde durch konsequentes Vertreten eines Wertebildes erreicht.

Wir plädieren für eine offene und kritische Betrachtung des Einklangs von ideologischem Fundament und tagespolitischem Handeln der österreichischen Sozialdemokratie. Ein wichtiges Ziel dabei ist, den BSA als anerkannte sozialdemokratische Plattform weiter zu entwickeln.

Die BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien wollen mitwirken, die Arbeit des BSA professionell und attraktiv zu gestalten. Dazu gehören Engagement, Durchhaltevermögen und viel Arbeit im Detail.

In unserem Leitbild sind konkrete Werte und Inhalte formuliert – von theoretischen Ansätzen zur pragmatischen Umsetzung – für unsere Mitglieder und Interessierte, die es werden wollen.

Wir unterstützen gesellschaftliche Veränderungen, indem wir das Konzept der sozialen Marktwirtschaft der Werterhaltung des Neoliberalismus entgegenstellen.

VSI - Wien

BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien

ZIELE

- **Politik/Werte**

Wir bemühen uns, zu aktuellen, alle MitarbeiterInnen des Magistrates betreffenden Themen (etwa zur Pensionsreform, modernem Dienstleistungsbetrieb, etc.) eine klare weitsichtige Position einzunehmen.

- **Mitsprache/ Inhalte**

Wir wollen zu relevanten politischen Themen unsere fundierten Meinungen einbringen.

Wir entwickeln Themen und Inhalte, die im jeweils folgenden Halbjahr Schwerpunkt unserer Aktivitäten sein sollen (z.B. Verkehrspolitik, Verwaltungsreform, PPP-Modelle, etc.). Themenbezogenen Arbeitsgruppen sollen konkrete Inhalte weiterentwickeln, aktualisieren und als politische Position ausformulieren. Wichtig ist uns die kontinuierliche Rückkoppelung mit dem BSA und seine Organisationseinheiten.

- **Aktualität**

Wir tragen Entwicklungen, die mit unseren Grundsätzen vereinbar sind, und zukunftsorientierte Standpunkte weiter. Wir unterstützen klar erkennbare politische Ziele und Programme. Wir stehen für Transparenz und Erkennbarkeit der Leitbilder und Zielsetzungen des BSA.

- **Wissenspool**

Die Mitglieder des BSA-TechnikerInnen der Stadt Wien verstehen sich als „Brain-Trust“ – ein Potential für interdisziplinäre Lösungsansätze, die auch für die Politik zur Verfügung stehen.

VSI - Wien

BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien

Dieses Faktum ist im Bewusstsein aller zu verankern und z.B. in Form einer „Qualifikationsdatenbank“ (kurzes Profil der Mitglieder, Tätigkeitsschwerpunkte, Berufserfahrungen, Weiterbildungen, etc.) zusammenzufassen.

Auf dieses Potential soll über eine Internetplattform zugegriffen werden können.

UMSETZUNG/AKTIVITÄTEN

- **Öffentlichkeitsarbeit/ Veranstaltungen**

Wir präsentieren uns als kommunikative, innovative und fördernde Menschen, die für ihre Ziele eintreten und den Mitgliedern behilflich sind.

Gezielte Öffentlichkeitsarbeit und Präsentation von Leistungen und Erfolgen ist wichtige Voraussetzung für unsere Gemeinschaft.

Die Präsenz im Internet dient dazu, uns als „Plattform und Netzwerk“ einem breiten Interessiertenkreis bekannt zu machen. Wir wollen zeitgemäße Medien zur Information für Mitglieder, bzw. zum Werben neuer Mitglieder nützen.

BSA-TechnikerInnen verstehen sich als Wissens-, Informations- und Kommunikationsplattform – in diesem Sinne bieten wir:

- < Veranstaltungen für Mitglieder und Interessierte
- < Fachvorträge zu Schwerpunktthemen
- < Kontakte über Veranstaltungen
- < Stammtische
- < Kamingespräche mit Persönlichkeiten aus Verwaltung und Politik.

Das Programm und das räumliche Umfeld (Veranstaltungsort) sollen Kontaktmöglichkeiten bieten, sowie Informationsaustausch fördern und unterstützen.

- **Statements/Umsetzung**

VSI - Wien

BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien

BSA-TechnikerInnen wollen durch aktuelle Statements und Beiträge zu diversen gesellschaftlichen, politischen und dienstlichen Entwicklungen mit dem Ziel der Mitgestaltung klare weitsichtige Positionen beziehen.

Wir wollen alle uns zur Verfügung stehende Möglichkeiten zur Umsetzung unserer Ziele nutzen, wie zum Beispiel Resolutionen oder Anträge auf dem Parteitag einbringen.

- **Kommunikation**

Die Pflege der Kommunikation ist absolut notwendige Voraussetzung zur Bildung von internen Netzwerken.

Für uns ist es wichtig und nützlich, rasche unbürokratische Hilfe und die bereitwillige Weitergabe wichtiger Hinweise in diesem Zusammenhang zu pflegen.

VSI - Wien

BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien

ORGANISATION/STRUKTUREN

- **Kommunikationsebenen**

Wir wollen alle Möglichkeiten der Kommunikation mit der Politik und der Konzernspitze pflegen, um die formulierten Ziele zu erreichen.

In einer den demokratischen Grundwerten verpflichteten Organisation ist Mitsprache auf allen Ebenen eine wichtige Regel.

BSA-TechnikerInnen können über die Teilnahme bei diversen Veranstaltungen ihr Wissen und Meinungen einbringen.

- **Ansprechpartner**

Die Weiterentwicklung und Pflege der unterschiedlichen Kommunikationsebenen stellt einen wichtigen Pfeiler in der Struktur der Gruppe dar.

In allen Abteilungen sollen die Vertreter des BSA –TechnikerInnen der Stadt Wien - insbesondere die Mitglieder des Vorstandes - als Ansprechpartner für Mitglieder bzw. zukünftige Mitglieder und KollegInnen präsent sein. Wir wollen verstärkt bereits Etablierte und Entscheidungsträger des Magistrates ansprechen.

- **Synergien**

BSA-TechnikerInnen wollen in ihrem Umfeld Synergien ansprechen und somit zu einer dynamisierten Weiterentwicklung im Technikbereich beitragen.

- **Weiterentwicklung**

Unser Ziel und Bemühen sollte es daher sein im Rahmen der jeweiligen Möglichkeiten ausgewählte TechnikerInnen fachlich zu fördern und für besondere inhaltlich herausfordernde Aufgaben heranzuziehen.

- **Unterstützung**

VSI - Wien

BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien

Wir bieten allen Mitgliedern Zugang zu unseren Strukturen. Damit soll einerseits die persönliche Weiterentwicklung und andererseits der Informationsstand für alle anderen Mitglieder unterstützt werden.

- **Strukturen Vorstand BSA-TechnikerInnen der Stadt Wien**
 - Vorsitzender
 - Vorsitzender Stellvertreter (2)
 - Schriftführer – Schriftführer-Stellvertreter
 - Kassier – Kassier-Stellvertreter
 - Organisationsreferent – Organisationsreferent - Stellvertreter
 - Weitere Vorstandsmitglieder
 - Kooptierte Mitglieder
 - Ehrenmitglieder

NETZWERK

- **Lobbying**

Wir betreiben Lobbying zur Unterstützung unserer Ziele und unserer Mitglieder. Lobbying soll dazu dienen, qualifizierte und engagierte Mitglieder rechtzeitig bei ihrer persönlichen/beruflichen Entwicklung zu unterstützen.

- **Kooperation**

Wir erreichen unsere angestrebten Ziele in Kooperation mit anderen BSA-Organisationen, Synergieeffekte sollen im Vordergrund stehen und effizient genutzt werden.

Ansprechpartner für vielfältige Aufgabenstellungen zu sein, stellt ein wichtiges Instrumentarium im Rahmen von Kooperationen dar. Das Erreichen von langfristigen Zielen wird von uns angestrebt.

- **Unterstützung/Weiterentwicklung**

VSI - Wien

BSA – TechnikerInnen der Stadt Wien

BSA-TechnikerInnen der Stadt Wien, insbesondere die Mitglieder des Vorstandes, verstehen sich als entsprechend qualifizierte und engagierte Ansprechpartner und stehen in allen Bereichen (Abteilungen) den MitarbeiterInnen zur Verfügung.

- **Mentorship**

Wir wollen Mitglieder gewinnen, sie in die Organisation einbinden und durch ausgewählte Mitglieder in ihrer Entwicklung begleiten und unterstützen.

Der Gedanke des Mentorship ist ein wichtiges Anliegen unserer Organisation.

- **Karriere/Berufliche Entwicklung**

BSA-TechnikerInnen sehen die Mitgliedschaft in diesen Organisationen nicht als Voraussetzung bzw. als Garantie für eine berufliche Karriere an. Sehr wohl sehen sie es aber als Element ihrer Tätigkeit an, Gleichgesinnte bei ihrer beruflichen Entwicklung vorrangig im möglichen Rahmen zu begleiten und zu unterstützen.

ZIELGRUPPEN

- **Erwartungshaltung**

Die Weiterentwicklung und Pflege der unterschiedlichen Kommunikationsebenen stellt einen wichtigen Pfeiler in der Struktur unserer Organisation dar. Deshalb wird die Erwartungshaltung, gleichgesinnte Personen in einer berufsnahen Umgebung zu treffen und dabei interessante technische Inhalte aber auch politische Informationen aus erster Hand zu erhalten, gefördert.